



นโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกระบี่ จำกัด

ประจำปี 2563

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกระบี่ จำกัด ให้ความสำคัญกับกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกในฐานะทรัพยากรที่มีคุณค่าของสหกรณ์ และเป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุความสำเร็จของเป้าหมาย โดยสหกรณ์มุ่งมั่นที่จะบริหาร พัฒนา และธำรงรักษา เพื่อให้ร่วมกันสร้างความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนให้กับสหกรณ์ด้วยการกำหนดนโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค ดังนี้

1. สหกรณ์มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าอันจะมีผลให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดี
2. พัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยการจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงาน
3. ดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งรวมถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม
4. รับซื้อโรงเรียนเมื่อมีประตุคิมิชอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สามารถแจ้งเบาะแสการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งกิจกรรมใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย พฤติกรรมที่ขัดต่อกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณของสหกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
5. คุ้มครองปกป้องสมาชิกและเจ้าหน้าที่ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีความชอบธรรม มีความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ปราศจากการปฏิบัติที่มิชอบและการไม่ล่วงละเมิดในทุกแบบ
6. การว่าจ้างทำงาน จ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลิกจ้างพนักงานหรือการลาออก ตั้งอยู่บนพื้นฐานเรื่องความสามารถในการทำงานและความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
7. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมีอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
8. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสหกรณ์ ตามระบบและแนวทางการบริหาร โดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่
9. การให้รางวัล และการลงโทษเจ้าหน้าที่ กระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่นั้นๆ
10. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมีช่องทางให้สามารถแจ้งเรื่องส่งไปในทางที่ผิดข้อบังคับการทำงาน ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือกฎหมายได้



ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563

(นายชาวลิต วโนทยาโรจน์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกระบี่ จำกัด